

Jaarverslag MR 2015 -2016

Interconfessionele basisschool De Zonnewijzer

Voorwoord

In het jaarverslag legt de MR verantwoording af aan haar achterban – ouders en personeel - over haar activiteiten in het afgelopen schooljaar. Ook heeft het verslag een informerende functie naar de Stichting Quo Vadis, waar De Zonnewijzer bestuurlijk onderdeel van uitmaakt.

Samenstelling MR

De samenstelling van de MR is in 2015 – '16 als volgt:

- Marko van Koningsveld, lid (team), lid GMR.
- Peter Spekschoor, lid (team), secretaris.
- Tom Geurts , lid (ouder) , lid GMR.
- Wouter Rappard, voorzitter (ouder).

de MR-leden hebben een training 'medezeggenschap', bij de VOO gevolgd.

Vergaderen en besluitvorming

De MR is minder vaak dan was voorzien bij elkaar gekomen; eenmaal is de vergadering geannuleerd: niet alle MR-leden waren in de gelegenheid om te komen, ook waren er op dat moment (april) geen zaken die zo urgent waren dat ze niet in het volgende overleg geagendeerd konden worden.

Tijdens twee vergadering was de MR niet voltallig aanwezig (door ziekte, cursus).

De MR gaat met zijn tijd mee: door omstandigheden konden MR leden niet altijd aanwezig zijn. Daarom is de besluitvorming voorbereid en is tijdens de vergadering besloten om de stemming digitaal te doen. Dat heeft goed gewerkt. Als back-up is dit middel goed toepasbaar.

Onderwerpen in de MR

De volgende onderwerpen zijn in de MR aan de orde geweest:

- Statuut medezeggenschap: de statuten zijn al enige jaren verlopen. Er is een start gemaakt om de statuten weer nieuw leven in te blazen.
- De MR-verkiezing, welke aankomend schooljaar gehouden wordt, om nieuwe leden voor de oudergeleding te werven, is voorgesproken.
- Jaarplan 2015-2016. Bevat beleidsvoornemens en -doelstellingen afgeleid van het schoolplan. Het jaarplan is, in overleg, niet tussentijds geëvalueerd. De Evaluatie van het jaarplan heeft plaatsgevonden tijdens het laatste MR-overleg op 13 juni.
- Schoolgids 2015-2016. MR heeft ingestemd.
- Begroting 2015-2015. de MR is niet in de gelegenheid advies te geven. Begroting is vanuit de stichting voor een groot deel al vastgesteld. Bestuurder heeft daarin weinig vrijheden. Begroting is door bestuurder toegelicht.
- Formatie 2016-'17.
- Schoolgids 2016-'17. De MR heeft ingestemd.

- De MR heeft ingestemd met de invoering van het 5 gelijke dagenmodel vanaf de start van het nieuwe schooljaar 2016-'17.
De overstap naar het 5 gelijke dagen model heeft een groot deel van de agenda van de MR in dit jaar bepaald. Er is intensief contact geweest met de MR en de bestuurder van de OBS de Slingerbos om te kijken of het haalbaar was gezamenlijk de overstap naar het 5 gelijke dagenmodel te maken. Uiteindelijk bleek dit niet mogelijk, ook niet als we met de invoering zouden wachten tot 2017-'18. Er is nog een ouderpeiling gedaan om eventuele zorgen en kansen te inventariseren zodat daar, bij de overgang en de implementatie, nog beter rekening mee kan worden gehouden.
- Nieuwe cao, een van de redenen om het 5 gelijke dagenmodel te implementeren; koppeling irt FTE's is logischer dan wanneer het continuooster behouden zou zijn.
- Groei van de Zonnewijzer heeft ertoe geleid dat de instroom van onderaf zo groot werd dat de kleuterklas gesplitst moest worden. Na de meivakantie met een aparte groep 2. Hiervoor moest wel een ruimte gevonden worden waar een extra lokaal kon worden ingericht. uiteindelijk is besloten het gymlokaal om te bouwen.
- Ouderbijdrage, verhoging van-.
Dit is vanuit de OR toegelicht door Marjolein Jaspers. Het is 4 jaar geleden dat de ouderbijdrage is verhoogd. Naar aanleiding van de ingebrachte stukken en de toelichting van Marjolein heeft de MR ingestemd met een verhoging van de OR ouderbijdrage met €5,-. De ouderbijdrage is, met ingang van het nieuwe schooljaar, vastgesteld op €30,-.

Tenslotte

De focus ligt op zaken die ertoe doen. De rode draad van het afgelopen jaar was toch wel het mogelijk maken van de implementatie van het vijf gelijke dagen model.

We hebben getracht om samen met het bestuur te komen tot een evenwichtig resultaat waarin iedereen, leerlingen, ouders, leerkrachten en ondersteunend personeel, zich kan vinden. Het echte resultaat van die inspanningen zullen we volgend jaar gaan zien. Dit, samen met de gestage groei die de Zonnewijzer doormaakt en de diverse initiatieven die op verschillende fronten worden ontplooit, maakt dat wij ook het aankomend jaar weer met vertrouwen tegemoet zien.